



Online Akkreditációs Képzés

WATCH VIDEO 

Maximalizáld a vállalatod előrejelző tehetség-elemző eszközeinek kihasználását az online akkreditációs képzésünkkel. A tanfolyamaink lehetővé teszik számodra, hogy értelmezd és alkalmazd a Harrison Assessments alapelveit, különös tekintettel az Élvezeti-Teljesítmény Elméletre és a Paradoxon Elméletre. Ez a bevált gyakorlati megközelítés biztosítja, hogy mélyen megértsd azokat az adatokat, amelyek a szervezet, a csapat és az egyéni teljesítményt mozgatják. Tanuld meg, hogyan kezeli a Harrison hatékonyan a teljes Tehetség Életciklust: Toborozd, Fejleszd, Vezesd és Kötelezd el tehetségeidet!



Hogyan működik?

A képzést a tanulásmenedzsment rendszerünkön (LMS) keresztül biztosítjuk. Ez az online, munkabarát megközelítés lehetővé teszi, hogy a képzést a saját időbeosztásod szerint végezhesd el, és ne kelljen több napig nem elérhetőnek lenned. A Harrison akkreditációs tanfolyamok modulokból állnak, amelyek az alapvető Harrison elméleteket, ismereteket és használati forgatókönyveket tárgyalják. Minden modul jellemzően egy 15-20 perces videót tartalmaz, amelyet egy rövid kvíz követ. A teljes akkreditáció megszerzéséhez egy tanúsított Harrison-értékelővel végzett kompetencia-bemutató értékelés (CDA) szükséges. A résztvevőnek egy esettanulmányt biztosítunk a 90 perces egyéni eligazítás előkészítéséhez és lebonyolításához.

Elérhető Tanfolyamok

• Munkavállalók Fejlesztése (alapozó)

- Bevezetés a Harrison-Elméletbe
- A 12 Harrison-Paradoxon
- Munkahelyi Sikerelemzés és Munkahelyi Sikerformulák
- Elköteleződés és a Foglalkozással Kapcsolatos Elvárások
- Viselkedési Kompetenciák és Egyéb Fejlesztési Riportok

• Eligázítás és Coaching

- Kapcsolatteremtés
- Az Egyensúlyhiányos Paradoxonok Feltárása
- Cselekvési Tervek

• Toborzás

- Toborzási Riportok
- Elköteleződési Riportok
- Viselkedési Kompetenciák
- A 12 Harrison-Paradoxon
- Paradox Összefüggések
- Munkahelyi Sikerformulák Létrehozása a Rátermettség Érdekében



Digitális Akkreditációs Jelvények

Az Accredible-vel léptünk partneri kapcsolatba, hogy tanúsítványokat és digitális jelvényeket biztosítsunk, amelyek igazolják az elért eredményeket, és amelyeket hozzáadhatunk a LinkedIn-profilokhoz, megoszthatunk a közösségi média fiókokban, és hozzáadhatunk az e-mail aláírásokhoz. Az akkreditációkat személyekhez, nem szervezetekhez csatoljuk. A szervezetek általában előnyben részesítik, ha több személyt akkreditálnak a keresztlefedettség érdekében.



Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

