



Munkavállalói Elkötelezettségi Megoldások

Az Üzleti Probléma

Tudjuk, hogy az elkötelezett munkatársak, akik teljes szívvel tesznek önkéntes erőfeszítéseket, segítik a szervezet sikerét. A hagyományos munkavállalói elkötelezettségi felmérések azonban csak a csoportos elkötelezettséggel kapcsolatos kérdéseket mérik, figyelmen kívül hagyva az egyéni adatokat, amelyek döntő fontosságúak az elkötelezettség szempontjából, és feltételezve, hogy csak a vezetők felelősek a munkavállalók elkötelezettségének eredményeiért. Ez a megközelítés kudarcra van ítélve, mivel az elkötelezettség a munkavállaló és a szervezet közös felelőssége.

Az elkötelezettség közös felelősség

Most már mérheted azokat a belső viselkedési tényezőket, amelyek az egyes alkalmazottak egyéni elkötelezettségét mozgatják.

- Helyezd el a munkavállalókat olyan szerepkörökben, amelyek ösztönzőek számukra
- Azonosítsd a fontos munkavállalói elvárások, támogató viselkedések és a jelenlegi megvalósítási szintek közötti hiányosságokat
- Segítsd elő a munkavállaló és a vezető közötti lényeges kommunikációt
- Támogasd az elkötelezettség közös felelősségét
- Alakíts ki egy elkötelezettségen és magas teljesítményen alapuló kultúrát

Hangold össze a munkavállalók belső motiváló tényezőit a szervezeti külső tényezőkkel az elkötelezettség maximalizálása érdekében.

Munkavállalói Elkötelezettségi Megoldások

A Harrison egyedülálló megoldása

Jelezzze előre a teljesítményt, elkötelezettséget és megtartást azáltal, hogy bizonyított munkaköri sikerfaktorokat párosít az egyéni kompetenciákkal, munkavállalói szükségletekkel és elkötelezettségi tényezőkkel.

- Nyolc elkötelezettségi mutató kategóriát biztosít
- Egyéni, csoportos és szervezeti szinten értékelt
- Részletes jelentéseket és műszerfalat kínál
- Megvalósítható elvárás elemzést tartalmaz
- Összehangolja az elkötelezettségi stratégiákat az alkalmazottak elvárásaival
- Kezdeti 25 perces SmartQuestionnaire és Pukzuskontroll kevesebb mint 5 perc alatt



Az elkötelezettség kultúrájának megteremtése

A Harrison Assessment Elkötelezettség- és Munkaerő-Megtartás Elemzése olyan hasznos adatokat biztosít, amelyek a munkavállalói elvárások vezető mutatóin alapulnak. Ezek az adatok lehetővé teszik, hogy optimalizált stratégiákat tervezzen és hangoljon össze, amelyek motiválják a munkavállalókat egyéni, csoportos és szervezeti szinten.

Használd a Harrison egyedülálló elkötelezettségi technológiáját, hogy felmérj a munkavállalók elvárásait az alábbi nyolc alapvető elkötelezettségi mutatóval kapcsolatban:

- Fejlődés
- Javadalmazás
- Hatalom
- Társas kapcsolatok
- Elismerés
- Kommunikáció
- Személyes
- Munka és magánélet egyensúly

Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

