



# Felsővezetői Csapatelemzések

A magas teljesítményű Felsővezetői Csatatok kialakítása és fejlesztése alapvető fontosságú a szervezet sikeréhez. Biztosítani kell, hogy mélyrehatóan megértsük: **minden egyes személy erősségeit és fejlesztési lehetőségeit** miközben egyúttal elemezzük, hogyan hatnak egymásra a különböző, eltérő **kontraproduktív viselkedések** a csoporton belül, elengedhetetlen egy **hatékony cselekvési terv** amely kiküszöböli a teljesítményt visszafogó tényezőket, és fokozza a csapat hatékonyságát, valamint az üzleti eredményeket.

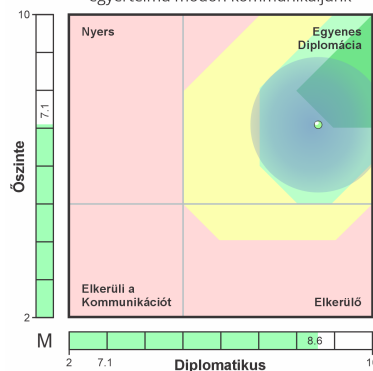
A Harrison Assessments Analytics egy élvonalbeli tehetségmenedzsment technológiát alkalmaz, amely betekintést nyújt a vezetők fejlesztéséhez. Törd meg a megbízhatatlan megérzésekre való hagyatkozás körforgását, és használd ki... **a mérhető viselkedési adatok nyújtotta lehetőségeket** a csapat képességeinek meghatározására. Hozz létre egy **utódlástervezési stratégiát** a szervezeten belüli magas potenciállal rendelkező vezetők azonosítására.

## Miért válaszd a Harrisont a felsővezetői csapat fejlesztéséhez?

Tizenkét alapvető vezetői viselkedési kompetencián alapulva, **a Paradox Mester Technológia** egyedülálló abban a képességében, hogy megmutassa, vajon az erős tulajdonságok valóban erősségek-e, vagy esetleg potenciális akadályozó tényezők. A teljesítmény valódi fejlesztéséhez az egyéneknek először **meg kell érteniük saját viselkedési preferenciáikat**; fel kell ismerniük és fejleszteniük kell viselkedési erősségeiket, miközben tudomásul veszik a viselkedési gyengeségek észlelését, különösen azoknak a vezetői szerephez való viszonyulását.

### Tiszteletteljes őszinteség (Kommunikáció)

A hajlam arra, hogy tiszteletteljes és egyértelmű módon kommunikáljunk



# Felsővezetői Csapatelemzések

## Szervezeti Elemzések

Felülről lefelé, alulról felfelé vagy bármilyen ezek közötti kombinációban szegmentálja és vizualizálja a szervezet adatait olyan módon, hogy az **könnyen érthető legyen** ahol a **lehetőségek és kihívások** rejlnek. A műszerfalon elérhető az alkalmazotti elkötelezettség, a viselkedési kompetenciák és a Paradox Mester-elemzés. A Harrison Assessments Analytics egy **felfedező eszközt biztosít**, amely egyedülálló az iparágban.

## Miért válaszd a Harrisont a felsővezetői csapat fejlesztéséhez?

- A legpontosabb előrejelzést és a legrészletesebb viselkedési adatokat biztosítja az iparágban.
- Hihetetlenül hatékony, 175 viselkedési tulajdonság mérése egyetlen eszközzel. **egy 20 perces SmartQuestionnaire-kérdőívvel.**
- Biztosítja a **közös nyelvet** a viselkedések megvitatásához.
- A felsővezetők számára egy **keretrendszert biztosít annak megértéséhez**, hogy mely területek fejlesztésére van szükség a teljesítmény és az elégedettség további növelése érdekében.
- Jelzi a **lehetséges személyes konfliktusokat** a szervezeten belül, és narratívát biztosít azok megoldásának elősegítésére.
- Azonosítja **azokat a kompetenciahiányokat**, amelyek a jövőbeni alkalmazottakkal szükséges lehet betölteni.
- Elősegíti a stratégiai tervezést és a feladatok kiosztását, amelyek maximálisan kiaknázzák az egyéni vezetői erősségeket.
- Rugalmas felhasználási **lehetőségeket kínál** amelyek könnyen bővíthetők az adatok integrálására egyedi címkék vagy az egész szervezet szintjén.



## Lépj velünk kapcsolatba, hogy elkezdhessük a coaching kultúra kiépítését.

Fedezd fel, mi is történik valójában a Felsővezetői Csapatoddal. Fejlessz ki **egy erős csapatkultúrát**; építs bizalmat és kapcsolatokat, és hangold össze a vezetői viselkedéseket **a stratégiai kezdeményezésekkel és a szervezeti célokkal**. Szerezd meg a megfelelő embereket, és biztosítsd, hogy mindenki ugyanabba az irányba haladjon.

## Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

