



Munkahelyi Siker Formula

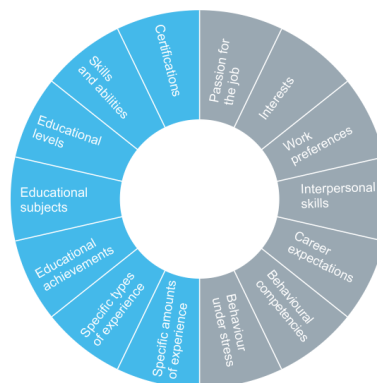
A probléma: a legjobb jelöltek felvételének elmulasztása

A tehetségáborúk korában a szervezetek azért küzdenek azzal, hogy felvegyék és megtartsák a hatékony versenyhez szükséges tehetségeket, mert nem rendelkeznek szisztematikus megközelítéssel a kiválasztáshoz. A rossz felvételi döntések hihetetlenül sokba kerülnek időben, pénzben és termelékenységben. A legtöbb munkáltató kiszámíthatóságra vágyik, de nincs idejük vagy szakértelmük a hatékony munkahelyi sikerformulák létrehozására.

A Harrison Megoldás

A Harrison Assessments megoldja ezt a költséges problémát azzal, hogy több mint 6500 előre konfigurált munkahelyi sikerességi képletet kínál, amelyek segítségével a szervezet könnyen és pontosan értékelheti a munkahelyi sikerhez vezető alkalmassági és rátermettségi tényezőket. Ezek a kutatásból származó, munkakör-specifikus algoritmusok az igényeidhez igazíthatók, és a kiválasztás, a fejlesztés és az elkötelezettség alapját képezik.

Alkalmasság Faktorok | Rátermettség Faktorok



Munkahelyi Siker Formula

Munkahelyi Siker Formula – Alkalmasság

A Munkahelyi Siker Formula alkalmasság-összetevője azt értékeli, hogy a pályázók hogyan viszonyulnak a szervezet egyedi igényei alapján az ideális képzettségi, tapasztalati és készségszinthez. A jelöltek e tényezők alapján rangsorolja, és úgy is felfogható, hogy „el tudják-e végezni a munkát?”.

Munkahelyi Siker Formula – Rátermettség

A Munkahelyi Siker Formula Rátermettségi komponense azt értékeli, hogy az egyes jelentkezők hogyan viszonyulnak az adott munkakörhöz kapcsolódó, bevált alkalmassági vagy viselkedési jellemzők teljes készletéhez. Ezek a testreszabható tényezők magukban foglalják az attitűdöket, motivációkat, interperszonális készségeket, érdeklődési köröket, munkával kapcsolatos értékeket és munkapreferenciákat. Ezt úgy is lehet értelmezni, mint erre a kérdésre a választ: "vajon élvezni fogják-e a munkát?".

Súlyozási lehetőségek

A Munkahelyi Siker Formulák automatikusan generálnak interjú súlyozási irányelveket és specifikus viselkedésalapú interjúkérdéseket. Ezek segítik az interjúztatót abban, hogy fontos betekintést nyerjen a kulcsfontosságú munkahelyi siker tényezőkhöz, valamint következetes pontozási módszert biztosítanak minden egyes tényezőhöz. A Harrison rendszere kifinomult, mégis könnyen használható lehetőségeket kínál a Munkahelyi Siker Formulák súlyozására, pontozására és testreszabására, hogy azok tükrözzék a szervezet specifikus igényeit és alapértékeit.

A jelöltek pontozása

A Harrison Assessments Munkahelyi Siker Formulái több mint 30 év kutatásából származnak, és átfogó, integrált felvételi rendszert biztosítanak. A végső értékelési pontszám méri a jelöltek alkalmasságát, rátermettségét és interjúeredményeit, összehasonlítva az adott pozícióhoz a vállalatodnál meghatározott IDEÁLIS jelölttel.

Azoknak a szervezeteknek, amelyek meg akarják nyerni a tehetségekért folytatott harcot, a legjobb kiválasztási eszközökre van szükségük. A Harrison Assessments kiterjedt tapasztalata és a Munkahelyi Siker Formulák előrejelző ereje biztosítja a legköltséghatékonyabb módszert a legjobb tehetségek felvételére, fejlesztésére és megtartására.

Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

