



Harrison Paradox Vezetői Kompetenciák

A Harrison vezetői viselkedési kompetenciái lehetővé teszik vezetőidnek, hogy összehasonlítsák saját viselkedési hajlamaikat a bevált vezetői kompetenciákkal. A feltörekvő és a Felsővezetők számára egyaránt elérhetőek, és keretet biztosítanak viselkedésük módosításához, hogy maximalizálják hatékonyságukat.

Sok szervezet állítja, hogy rendelkezik viselkedési kompetenciákkal, azonban a vezetők gyakran...

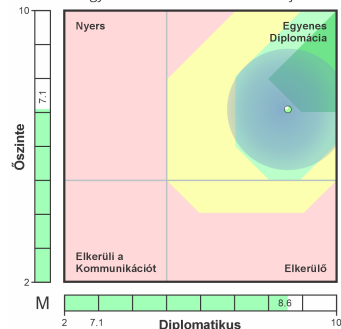
- nem teljesen értik, mit is jelentenek valójában a vezetői kompetenciák a gyakorlatban.
- nincsenek tisztában azzal, hogy viselkedésük hogyan hat másokra, vagy azt hiszik, hogy már most is rendelkeznek a szükséges kompetenciákkal
- azt hiszik, hogy saját erős jellemzőik valódi erősségek, holott valójában némelyikük "kisiklató tényező" is lehet.
- nem tudják, hogyan alkalmazkodjanak viselkedésükkel a különböző helyzetekhez a vezetői hatékonyság javítása érdekében.

A vezetői hiányosságok nem jelennek meg a mérlegben, de drámai módon befolyásolják azt azáltal, hogy...

- diszharmóniát okoznak és költséges munkaerő-fluktuációt eredményeznek
- munkavállalói konfliktusokat okoznak, amelyek akadályozzák a szervezet versenyképességét
- károsítják a vállalat hírnevét, ezáltal megnehezítik a tehetségek megszerzését
- elnyomják az innovációt, a kreativitást és a munkavállalói elkötelezettséget
- nem sikerül belső tehetségutánpótlást kialakítani, mert a vezetők visszatartják és elnyomják a tehetségeket

Tiszteletteljes őszinteség (Kommunikáció)

A hajlam arra, hogy tiszteletteljes és egyértelmű módon kommunikáljunk



Harrison Paradox Vezetői Kompetenciák

A Harrison Kompetencia Modell

- Tisztázza a feltörekvő vezetők és a felsővezetők számára szükséges kompetenciákat.
- Azonosítja az erős egyéni jellemzőket, és meghatározza, hogy ezek "kisiklató tényezők"-e.
- Biztosítja azokat a kritikus betekintéseket, amelyek szükségesek ahhoz, hogy a "kisiklató tényezőket" erősségekkel alakítsák.
- Összeveti a személyes viselkedést egy átfogó vezetői kompetencia készlettel.
- Változásra ösztönöz azáltal, hogy felismeri az egyéni erősségeket és meghatározza a kritikus beavatkozási pontokat.
- Növeli a szervezet kapacitását azáltal, hogy fejleszti a vezetői képességeket a vezetők körében.

EREDMÉNY-ORIENTÁLT	Tanulási agilitás Teljesítményorientáltság
VÉGREHAJTÁS	Problémamegoldás Rugalmaság és kitartás
STRATÉGIA	Innováció Stratégiai gondolkodás
ELKÖTELEZETTSÉG	Az Emberek Lelkesítése Az Emberek Vezetése
KAPCSOLAT ÉPÍTÉS	Kommunikáció Hatás és Befolyásolás

A Harrison vezetői megoldásai tartalmazzák:

- Egyéni vezetői kompetenciajelentések
- Vezetői erősségelemzés
- Paradox Mesteri Útmutató jelentés
- Paradox Mesteri analitika
- Egyedi vezetői transzformációs programok
- Vezetői kompetencia tréning
- Vezetői coaching
- Hozzáférés vezetői trénernek és coachoknak világméretű hálózatához

Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

