



# Szervezeti Elemzések

WATCH VIDEO 

## Online interaktív műszerfalak

A Harrison Assessments szervezeti elemzési megoldása lehetővé teszi, hogy **gy elkötelezettségre épülő kultúrát inspirálj, megtartsd a kulcstehetségeket, és fejleszd a viselkedési kompetenciákat**, ami elősegíti a magas teljesítményt. Online interaktív műszerfalaink **az Elkötelezettség, a Viselkedési Kompetenciák és a Paradoxonok területein lehetővé teszik**, hogy könnyedén azonosítsd a fejlesztési területeket a közlekedési lámpa színsémájának használatával. Testreszabható címkék segítségével választhatsz csoportokat elemzésre, **például osztály, csapat vagy vezető szerint**, valamint egyszerűen generálhatsz riportokat. A **Szervezeti Nézet** lehetővé teszi, hogy csoportos trendeket tekints meg, míg az **Egyéni Nézet** segítségével részletesen elemezheted minden egyes alkalmazott kulcsfontosságú tényezőit.



# Szervezeti Elemzések

## Elkötelezettségi Elemzések

Az Elkötelezettségi Elemzések mérik az alkalmazottak **munkával kapcsolatos elvárásait**, valamint azt, hogy mennyire érzik úgy, hogy ezek az elvárások **teljesülnek**. Az Elkötelezettségi Szervezeti Nézet oszlopdiagramja **18 elkötelezettségi tényezőt mutat**, amelyeket az alkalmazottak által adott fontossági sorrend szerint balról jobbra rendeztek. Az Elkötelezettségi Egyéni Nézet lehetővé teszi, hogy könnyedén azonosítsd a kiválasztott csoporton belüli egyes alkalmazottak aggodalomra okot adó területeit.

- Tartsd meg a legjobb tehetségeket azáltal, **hogyan megérted, mi fontos** az egyének és csoportok számára
- Tedd **a teljesítményértékeléseket kényelmessé** és mindenki számára eredményessé.
- Alkoss elkötelezettségi stratégiákat a szervezet minden szintjére
- Fejleszd a vezetők képességét, **hogyan elkötelezzék és megtartsák a legjobb tehetségeket**
- Készíts részletes egyéni és csapatszintű elkötelezettségi riportokat
- Kövesd nyomon az elkötelezettséget évről évre

## Viselkedési Kompetencia Elemzések

A Viselkedési Kompetencia Elemzések lehetővé teszik, **hogyan fejleszd azokat a viselkedési kompetenciákat, amelyek magas teljesítményt eredményeznek**. Ez méri az alkalmazottaid kompetenciaszintjét a következő területeken: **vezetés, érzelmi intelligencia, távmunkavégzés és együttműködés**. Sőt, **akár a saját** szervezeted kompetenciáit is feltérképezheted, és beillesztheted a rendszerbe. Ezek az adatok lehetővé teszik a fejlesztés személyre szabását csoportos és egyéni szinten egyaránt. Ezek **a viselkedések befolyásolják a stratégia végrehajtásának képességét**.

- Mérd fel a felsővezetői és feltörekvő vezetői kompetenciákat, az érzelmi intelligenciát, az együttműködési készségeket, valamint a távmunkás és távmenedzser kompetenciákat a Harrison könyvtárából.
- Építsd be a saját, testreszabott viselkedési kompetenciáidat.
- Fejleszd a kompetenciákat egyéni, csapat, osztály és szervezeti szinten.
- Nyújts betekintést azokba a konkrét viselkedési mintákba, amelyek hatással vannak az egyes kompetenciákra, és dolgozz ki megvalósítható fejlesztési terveket.

## Paradox Mesteri Elemzések

Fedezd fel a paradox viselkedéseket, **amelyek egy adott munkakör vagy szerep szempontjából fontosak** szervezeti szinten. A Paradox Mesteri Elemzések mélyreható betekintést nyújtanak az egyéni, csapat- és szervezeti erősségekbe, valamint a lehetséges kisiklató tényezőkbe. A **kulturális szórásdiagram** elemzi a vállalati **kultúrát** a paradox képességekkel összefüggésben. Ez lehetővé teszi, **hogyan célzottan fejleszd az alkalmazottakat** csapatok, osztályok vagy részlegek szintjén.

- Fedezd fel az adott munkakör vagy szerep szempontjából fontos paradox viselkedéseket.
- Fedezd fel **az egyes paradoxonok mesteri szintjét**, amelyek egy adott munkához vagy szerepkörhöz kapcsolódnak.
- Használd ki a meglévő erősségeket és építs azokra, valamint azonosítsd a rejtett potenciális akadályozó tényezőket.
- Proaktívan **kezelj a stresszes viselkedésformákat**
- **Értékelj a vállalati kultúrát** szórásdiagramokkal, szintértékekkel az áttekinthetőség és a könnyű értelmezhetőség érdekében
- Egyéni és csapat riportok készítése szintértékes részletességgel

# Szervezeti Elemzések

## Subscription Options

A Szervezeti elemzés előfizetési időszaka a vásárlás időpontjától számított 12 hónap. Az előfizetési időszak alatt tetszőleges számú alkalmazottat vonhatsz be, és továbbiakat is hozzáadhatsz. Négy előfizetési lehetőség áll rendelkezésedre. Bármikor csomagot válthatsz.

**Szervezeti Elemzések** -az alap-előfizetés alacsony költségű belépési lehetőséget biztosít az elkötelezettség, a viselkedési kompetenciák és a paradox-mesteri képességek csoportos adatainak megtekintéséhez, az egyéni adatok tetszés szerinti megvásárlásának rugalmasságával.

**Elkötelezettségi Elemzések** -egyéni elkötelezettségi adatokat és jelentéseket is hozzáadhatsz az összes alkalmazott számára, akikre érvényes az előfizetés.

**Viselkedési kompetenciák elemzése** -Mindezt egyedi adatok és Viselkedési Kompetencia Áttekintő Riportok hozzáadásával is kiegészítheted az összes előfizetett alkalmazott számára.

**A Premium Elemzések csomag** -tartalmazza a fentiek összes egyedi funkcióját.

**Kattints ide** ha az országodban érvényes árakkal kapcsolatban szeretnél érdeklődni a Harrison Assessments-nél.

## Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

