



# Teljesítmény Benchmarking

## Kritikus Munkahelyi Sikerfaktorok

A Teljesítmény Benchmarking kvantitatív értékelést nyújt azokról a tényezőkről, amelyek a munkahelyi siker és a magas teljesítmény magyarázatában szerepet játszanak egy adott munkakörben a vállalatodnál. A Harrison Teljesítménykutatási módszertan kulcsfontosságú munkahelyi sikerfaktorokat hasonlít össze a tényleges munkateljesítménnyel, amely eredményeként egy rendkívül tudományos, objektív és mérhető egyedi Munkahelyi Siker Formula jön létre, a legmagasabb előrejelző értékkel.

Ez információt nyújt a munkateljesítmény javításához és annak meghatározásához, hogy hol és milyen fejlesztések szükségesek. A rendkívül kifinomult technológia alkalmazásával a Teljesítmény Benchmarking azonosítja azokat a jellemzőket, amelyek megkülönböztetik a kiemelkedő teljesítményt nyújtókat az átlagos és gyenge teljesítményűektől egy adott munkakörben. Ennek eredményeként javul a kiválasztás és a célzott fejlesztés, ami magasabb teljesítményhez vezet.

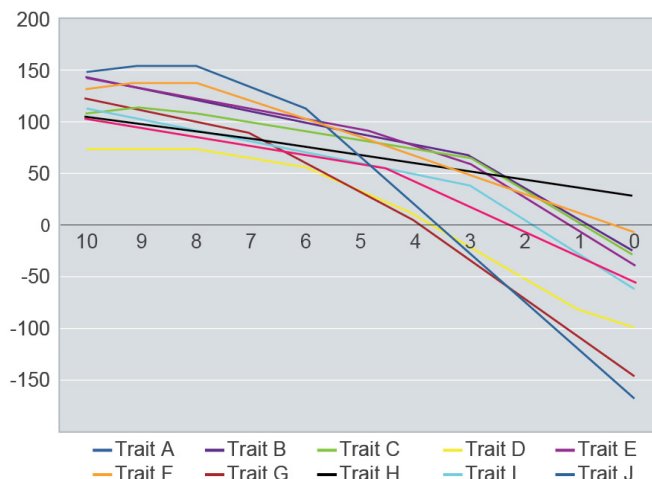
## Teljesítmény benchmarking kutatás

- Több mint 30 éves kutatásra alapozva az értékelések terén
- A személyiség, attitűdök, motiváció, interperszonális készségek, munkavállalói preferenciák, feladatra vonatkozó preferenciák, munkakörnyezeti preferenciák és érdeklődési körök teljes spektrumát felhasználva, összesen 175 rátermettségi tényezőre támaszkodik, hogy azonosítsa azokat a jellemzőket, amelyek a teljesítménnyel kapcsolatosak egy adott munkakörben.
- Magasan fejlett mesterséges intelligenciát alkalmaz annak meghatározására és megfogalmazására, hogy az egyes jellemzők milyen relatív fontossággal bírnak, és milyen hatással vannak a teljesítményre.
- Azonosítja azokat a jellemzőket, amelyek megkülönböztetik a kiemelkedő teljesítményt nyújtókat az átlagos és gyenge teljesítményűektől egy adott munkakörben.
- Gyors feldolgozási idő, magasan fejlett technológia alkalmazásával

# Teljesítmény Benchmarking

## A legfontosabb sikertényezők meghatározása

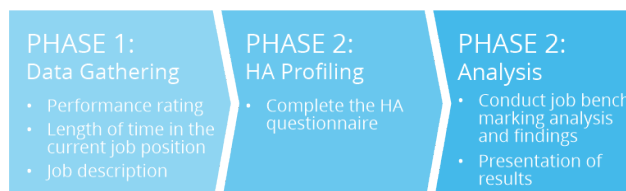
- Mennyire fontosak az egyes tényezők egymáshoz viszonyítva?
- Milyen hatással van az egyes tulajdonságok intenzitása az általános teljesítményre?



## Benchmarking Projekt Folyamat

A teljesítménykutatáshoz szükséges:

- Legalább 30 fős minta, amelyben viszonylag egyenlő számban vannak jó, közepes és gyenge teljesítményt nyújtók.
- Az egyes személyek teljesítményének pontszáma
- A munkakörben eltöltött idő
- A mintacsoportnak csak azokat kell tartalmaznia, akik pontosan ugyanabban a munkakörben dolgoznak, pontosan ugyanazzal a feladatkörrel.
- Munkaköri leírás



## Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

