

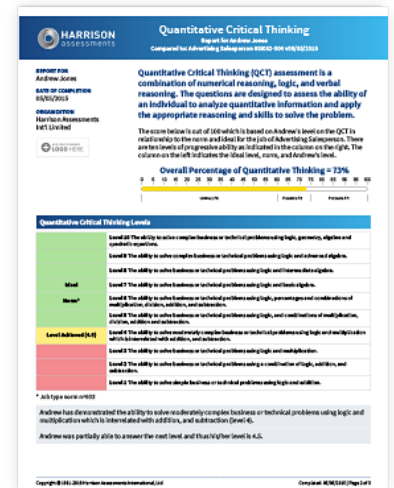
Kvantitatív Kritikai Gondolkodás (QCT)

A kritikai gondolkodás és a numerikus gondolkodás értékelése

A kritikus gondolkodás képessége számos munkakör fontos követelménye, és a numerikus gondolkodás a kritikus gondolkodás erős előrelőzője. A Harrison Kvantitatív Kritikai Gondolkodás Értékelés (QCT) célja, **hogy gyorsan mérje** a jelöltek kritikai gondolkodását és numerikus érvelési képességeit üzleti kontextusú kérdések segítségével. A rövid formátumú kognitív értékelés **munkakör-specifikus pontszámokat ad**, csökkenti a **jogi kockázatot**, könnyű és pontos **értelmezést biztosít**, valamint **kiváló jelöltélményt nyújt**, amely bizonyítottan **erős összefüggéseket mutat a munkahelyi sikerrel**.

Jobb jelentkezési tapasztalat

A Kvantitatív Kritikai Gondolkodás Értékelésünk átlagosan **mindössze 20 percet vesz igénybe a kitöltéshez**, és hasonló előrelőző pontosságot biztosít, mint egy IQ tesztsorozat, amely általában órákat vesz igénybe. Az IQ tesztek kitöltése olyan jelöltek számára, akik nem feltétlenül végleges jelöltek, romboló hatással van a pályázati élményre, időpazarlás a jelölt számára és pénzkidobás a munkáltatónak. Annak érdekében, hogy az értékelési folyamat még inkább **jelöltbarát legyen**, a Harrison egyedülálló lehetőséget kínál a szakaszos pszichometriai tesztesztesre, amelynek során csak a teljes mértékben **Alkalmas és Rátermet** jelöltek kéri fel a QCT kitöltésére.



Kvantitatív Kritikai Gondolkodás (QCT)

Üzletorientált – a kérdések úgy vannak megtervezve, hogy üzleti kontextusban legyenek értékelhetők, így relevánsak és érvényesek a tehetségfelvételi folyamat szempontjából.

Adaptív Képességi Szintek – technológiánk gyorsan azonosítja a jelölt képességi szintjét azáltal, hogy a kérdéseket könnyebbé vagy nehezebbé teszi attól függően, hogy a jelölt válaszai az előző kérdésekre helyesek voltak-e. Az értékelés összességében nincs időkorlát alatt, bár egyes kérdéseknek van időkorlátja. Jellemzően a jelöltek többsége mindössze 10-20 percet vesz igénybe a kitöltéshez.

A Típpelési Faktor Kizárása – a válaszok bevitele úgy van kialakítva, hogy elkerülje a többválasztós kérdések tippelési lehetőségét.

Mobilbarát – mobilra optimalizált, és okostelefonon keresztül, a weben is kitölthető.

Biztonságos – a kérdések változatosak és technikailag keverték, hogy megakadályozzák a csalást. Az értékelés PC-n, felügyelt környezetben vagy webes linken keresztül is adminisztrálható.

Ellenőrzési Technológia – nyugodtan megengedheted, hogy a jelöltek felügyelet nélkül végezzék el a QCT-t online, mivel a QCT rendszer automatikusan generál egy jelölt-specifikus Ellenőrző Tesztet. Ez a teszt kevesebb mint 5 perc alatt elvégezhető felügyelet alatt, hogy megerősítse, hogy valóban a jelölt volt az, aki kitöltötte a QCT-t.



Teljesen Integrált a Toborzási Rendszerrel

A Kvantitatív Kritikai Gondolkodás teljes mértékben integrálva van a Harrison prediktív tehéségelemző toborzási rendszerrel, így közvetlenül összekapcsolható más értékelésekkel, önéletrajzokkal, kísérőlevelekkel, testreszabható munkaköri leírásokkal, álláskampányok kezelésével, jelöltkövetéssel, automatikus elutasító e-mailekkel és egyéb pályázókövetési funkciókkal, beleértve több adminisztrációs fiókot is, különböző szintű hozzáféréssel.

A Harrison Assessments segítségével egyetlen rendszerben kezelheted az összes kiválasztási és tehetségfelvételi adatot.

Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

