



# OkosKérdőív

## Mi az a Harrison OkosKérdőív?

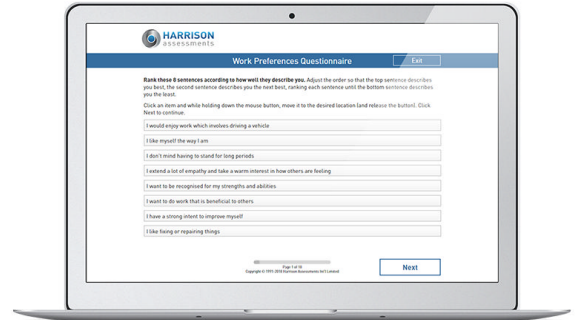
A Harrison iparágvezető OkosKérdőíve a következőket méri **175 munkahelyi tényező** és lehetővé teszi a vezetői paradoxonok, az érzelmi intelligencia, a személyiség, a motiváció, a hozzáállások, a konkrét munkák iránti szenvedély, az elkötelezettség és a megtartás hatékony mérését - mindezt egyetlen fejlett technológiájú kérdőívben **25 perces kérdőív**.

Amikor csoportos adatokra alkalmazzák, az OkosKérdőív elemzi a szervezet vezetői képességeit, a tehetségek utánpótlását, a várható tehetségmegtartási arányt, és hasznos betekintést nyújt a vállalati elkötelezettségbe, a vezetés fejlesztésébe, valamint az utódlástervezésbe.

Párosítsd az embereket a megfelelő szerepkörökhöz, segítsd elő az alkalmazottak elkötelezettségét, fejleszd a munkakör-specifikus viselkedési kompetenciákat, támogasd az alapvető értékeket, gyorsítsd fel a vezetői fejlődést, és tedd lehetővé a vezetők számára, hogy coacholják, bevonják és megtartsák az alkalmazottakat. Ez valóban egy intelligens kérdőív.

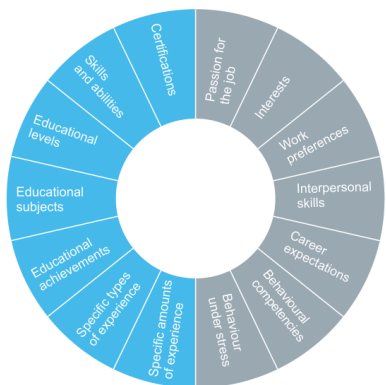
## Az OkosKérdőív egyedi felépítése:

- Méri az alapvető, munkakör-specifikus elégedettségi és sikerességi tényezőket rendkívül pontos eredményekkel, több mint 6.500 kutató Munkahelyi Siker Formula felhasználásával.
- Pontos előrejelzést ad egy egyén elkötelezettségéről, teljesítményéről, munkával való elégedettségéről és megtartásáról.
- A döntéshozók számára könnyen érthető, átfogó pontszámot biztosít, amely transzparensten jelzi, hogy egy adott személy lehet mennyire elégedett és sikeres egy adott szerepkörben.
- Három pszichológiai módszer alkalmazásával észleli és előzi meg a megtévesztést, ezzel biztosítva az adatok hitelességét.
- Kevesebb mint 25 perc alatt végez el egy egész napos, tipikus munkakör-specifikus tesztelést.
- 49 nyelven érhető el.



# OkosKérdőív

## Alkalmasság | Képesség



## Páratlan teljesség és kényelem

A Harrison OkosKérdőív az ideális személyt azonosítja minden egyes specifikus munkakörre azáltal, hogy méri az összes olyan tényezőt, amelyek az adott szerepben való elégedettséget és sikert alkotják, beleértve **Az Alkalmasság tényezőit** (például végzettség, tapasztalat és készségek) és **A Rátermettség tényezőit** (például a munkával kapcsolatos viselkedés).

Küldj meghívókat az egyes jelölteknek, vagy kérd meg az összes jelentkezőt, hogy töltsék ki az OkosKérdőívet, így a Predictive Hiring AI automatizációval elfogulatlan, pontos és hatékony szűrést végezhetsz. Lehetőséged van arra is, hogy a jelöltek egy kiegészítő, márkázott riportot kapjanak a legnagyobb erősségeikről.

A Harrison Assessments az összes tényezőt egy végső pontszámba integrálja a megfelelő személy gyors kiválasztása vagy előléptetése érdekében. Nincs ehhez fogható értékelés, mivel megszűnik a találgatás és a bonyolult értelmezés.

## Beépített hazugság-megelőzés

A Harrison Assessment OkosKérdőívet úgy tervezték, hogy az egyén ne érezze szükségét a megtévesztésnek. Ennek ellenére az OkosKérdőív bármilyen megtévesztési kísérletet a személy válaszainak több mint 8200 keresztreferenciája segítségével észlel.

A Harrison rendszer annyira érzékeny, hogy még a legkisebb próbálkozásokat is, amelyek a megtévesztésre irányulnak, automatikusan észleli, lokalizálja és megjelöli. Még azok az egyének is, akik gyakorolták a megtévesztést, rossz jelölteként lesznek azonosítva, mivel elkerülhetetlenül elbuknak a Paradox Technológia elemzésén, amely teljesen rejtett. Az OkosKérdőív jobban kezeli a megtévesztést, mint bármely más értékelő kérdőív az iparágban.

## Csökkenti a jogi kockázatokat

Egy átfogó értékelő eszköz, mint az OkosKérdőív használata segít csökkenteni a potenciális jogi kockázatokat. A Harrison OkosKérdőív megfelel az Egyesült Államok összes jogi követelményének, és összhangban van az Egyenlő Foglalkoztatási Lehetőségek Bizottságának (EEOC) előírásaival. Jogilag védhető, mivel a kérdések munkakör-specifikus elemzéseken alapulnak, és ennek eredményeként az erős látszólagos érvényesség hatékonyan ellensúlyozza az esetleges méltánytalan hátrányos hatásra vonatkozó érveket.

## Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

