



# Utódlástervezés Megoldások

## A tehetség és a felkészültség elősegíti az üzleti eredményeket

A Harrison Tehetségfelkészültségi Rendszer lehetővé teszi, hogy teljes mértékben bevond az alkalmazottaidat az integrált karrier- és utódlástervezésbe, miközben átfogó döntéshozatali elemzést biztosít a képzett tehetségek kezeléséhez.

## Karriertervezés

Az alkalmazottak hozzáférhetnek egy személyes karriertervezési portálhoz, amely rangsorolja a belső pozíciókat a várható élvezeti szint és elkötelezettségi preferenciák alapján. Ezenkívül az alkalmazottak megtekinthetik az erősségeikkel és a fejlesztendő területeikkel kapcsolatos riportokat.

## Tehetségbázis-elemzés

A vezetőség hozzáférhet naprakész tehetségcsatornákhöz, amelyek a magas potenciállal rendelkező munkavállalókat a képzéseik, viselkedési kompetenciáik és a munkalehetőségekhez való rátermettségük alapján rangsorolják.

# Utódlástervezés

## A Tehetségfelkészültségi Rendszer jellemzői és előnyei



Az alkalmazottak számára egyszerű lehetőséget kínálnak arra, hogy a vállalaton belül saját preferenciáik alapján karrierutat kövessenek.

A teljesen automatizált rendszer hatékonyan támogatja a tehetségcsatorna döntési elemzéseinek áttekintését.

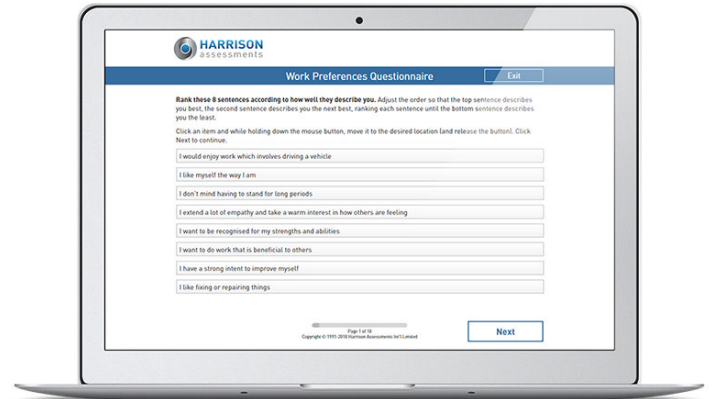
A teljesítmény, a képzettség, a készségek és a viselkedési kompetenciák teljes körű áttekintése az adott munkakörhöz kapcsolódóan.

A paradoxon-riportok a viselkedési jellemzőkkel és kompetenciákkal kapcsolatos fejlesztési területeket azonosítják.

Költséghatékonyan alkalmazható az egész szervezetben, növelve a tehetségek felkészültségét minden szinten.

Az alkalmazottak számára előnyt jelent, hogy részt vehetnek a karriertervezési folyamatokban, valamint hozzáférhetnek a személyre szabott fejlesztési riportokhoz.

A vezetés hozzáférhet egy Tehetségfelkészültségi Irányítópulthoz, amely objektíven rangsorolja az alkalmazottakat a pozíciókhoz szükséges képesítések, viselkedési kompetenciák, valamint az aktuális munkatelési teljesítmény alapján. A tehetségbázisokat az alkalmazottak folyamatosan naprakészen tartják, így a Humán Erőforrásnak csak a jelenlegi tehetségcsatornához kell hozzáférnie bármely pozíció esetében.



## Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

