



# Tehetségfelvételi Megoldások

WATCH VIDEO 

## Vedd fel a legjobbakat. Szűrd ki a többiekét.

A Harrison Tehetségfelvételi Megoldások lehetővé teszik, hogy gyorsan megtaláld és felvedd a megfelelő tehetségeket. Szűrd ki és rangsorold a legjobb jelölteket **a legobjektívebb és legelfogulatlanabb módon**, még mielőtt átnéznéd az önéletrajzokat vagy interjút készítenél. Válassz a több mint 6500 munkahelyi sikerformulánkból, vagy könnyedén alakítsd ki sajátodat, hogy az megfeleljen szervezeted ideális követelményeinek. Díjnyertes prediktív toborzási technológiánk előzetesen szűri a jelentkezőket képesítéseik és munkaszpecifikus viselkedésük alapján, így hasznos adatokat biztosít a hatékony döntéshozatalhoz.

## Automatizált felvételi előszűrés

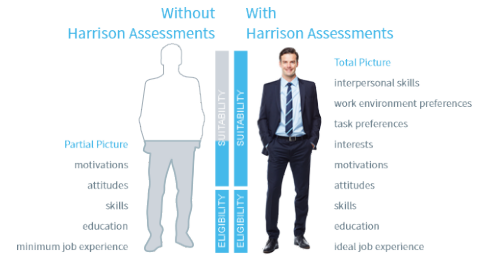
Az előzetes felvételi szűrésünk célzottan a kvalifikációs követelményeidre összpontosít, és automatikusan rangsorolja a jelölteket. Ez méri az olyan alkalmassági tényezőket, mint a képzettség, tapasztalat és készségek, és egy átfogó "Alkalmassági pontszámot" hoz létre, **amely akár 70%-kal csökkenti az adminisztrációs időt**, amelyet általában az összes jelölt önéletrajzának áttekintése igényelne. Mindössze 20 perc alatt a Harrison OkosKérdőív **175 viselkedési tényezőt mér fel**, beleértve a személyiséget, hozzáállást, motivációt, munkavállalói értékeket, interperszonális készségeket, elkötelezettségi és megtartási tényezőket, valamint a viselkedési kompetenciákat, hogy egy átfogó "Rátermettségi pontszámot" nyújtson. A jelöltek pontszámai **valós időben megtekinthetők** az online Tehetség Műszerfalon. Minden értékelés személyre szabottan, az adott munkakörre van optimalizálva, és több mint 30 évnyi munkateljesítmény-kutatás támogatja.



# Tehetségfelvételi Megoldások

## Csökkentsd a felvételi költségeket és a felvételi időt

Toborzási technológiánk a toborzási idő több mint 70%-át megtakarítja, lehetővé téve, hogy a kampányokat az eredeti idő töredéke alatt fejezd be. Lehetővé teszi, **hogy rendkívül alacsony költséggel** szűrj a képesítéseket, mielőtt bármilyen más értékelésért fizetnél. Más értékelésekkel ellentétben, amelyek díjat számítanak fel a kérdőív elküldéséért, a Harrison csak a riportok elkészítéséért számít fel díjat. Az OkosKérdőív eredményeit széles körben felhasználhatod **a beilleszkedés, a munkavállalói fejlesztés és az elkötelezettség terén is** a felvételt követően. Alternatív megoldásként választhatod a Havi vagy Éves Korlátlan Szűrés csomagjainkat is.



## Nagyszerű jelölt-élmény

A Harrison világszínvonalú jelöltélményt nyújt, amely lerövidíti az értékeléseket és maximalizálja a hasznos adatokat. A Harrison OkosKérdőív kitöltése mindössze 20 percet vesz igénybe, és minden jelölt kap egy, a vállalat márkájával ellátott „Legnagyobb Erősségeid” című riportot. A kölcsönös igények felméréseivel a Harrison lehetővé teszi, hogy hosszú távú, kölcsönösen előnyös munkakapcsolatot alakíts ki. A „How to Attract”-Report (Hogyan vonzzunk be tehetségeket) című riportunk megmutatja azokat a kulcsfontosságú tényezőket, amelyeket hangsúlyoznod kell, hogy meggyőzd a legjobb tehetségeket, hogy elfogadják az állásajánlatodat.

## Kvantitatív kritikai gondolkodás

Könnyedén hozzáadhatod rövid formájú kognitív értékelésünket, hogy megértsd a kiválasztott jelöltek problémamegoldó képességét azoknál az állásoknál, ahol ez teljesítménykövetelmény. Az opcionális Kvantitatív Kritikai Gondolkodás értékelésünk kitöltése mindössze 20-30 percet vesz igénybe, és egy újabb réteg adatot ad a prediktív algoritmushoz.

## Integrálható a HRIS rendszerekkel és megfelel a jogi követelményeknek.

API-nk tesztre szabható, hogy megfeleljen az egyedi követelményeidnek bármely jogszabályoknak megfelelő HRIS rendszerrel kapcsolatban. Értékeléseink megfelelnek az EEOC szabályozásainak, valamint az ISO 10667 szabványnak. Benchmarking Elemzés opcióink munkakör-specifikus kutatást és tudományos validálást biztosítanak az egyedi kritériumaidhoz.

## Amit ügyfeleink mondanak:



**Adam Goldenberg**

Társalapító - TechStyle Fashion Group

„Már az első naptól kezdve eléggé el voltam ragadtatva. Valóban vannak olyan adatok, amelyek segíthetnek egy nagyszerű csapat felépítésében.”



**Chris Harry**

CHRO - TEKsystems

„A Munkahelyi Sikerformulák és a Paradox technológia segítségével komoly stratégiai változásokat hajtottunk végre... Az a betekintés, amit az egyéneknek adunk, tényleg olyan, amit még nem láttak korábban.”

# Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

