



# Tehetségfejlesztési Megoldások

## A fejlesztési igények megcélzása

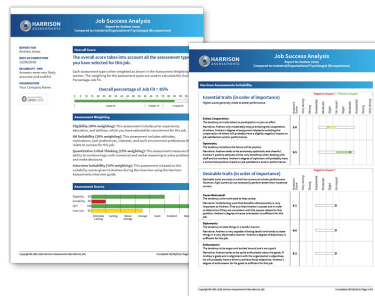
A Harrison erőteljes betekintést nyújt az egyének és szervezetek fejlesztéséhez. Cselekvésre kész tehetséganalitikáinkat világszerte használják ügyfeink, hogy a lehető legjobban kihasználják fejlesztési költségvetésüket. Az egyének számára ez magában foglalja a szerepkörök kiosztását, a vezetői coachingot, a teljesítményfejlesztést, az egyéni fejlesztési terveket, a munkavállalói elkötelezettséget, a vezetői képességek fejlesztését és a viselkedési kompetenciafejlesztést. A szervezeti fejlesztés terén pedig mélyreható elemzést biztosítunk a vezetői képességekről, a tehetségcsatornáról, az utódlástervezésről, a csapatfejlesztésről, a szervezeti elkötelezettségről és a tehetségmegtartásról.

## Prediktív Munkakörelemzés

A Harrison Munkakörelemző Rendszere, amely a több mint 6500 kutatott Munkahelyi Sikerformula gyűjteményünkre épül, testreszabott értékeléseket használ, amelyek lehetővé teszik a vezetők számára, hogy a munkakörhöz szükséges azon készségekre és viselkedési kompetenciákra összpontosítsanak, amelyek elősegítik az alkalmazottak sikerét. Ez a rendszer 175 viselkedési tényezőt mér, beleértve azokat a kontraproduktív hajlamokat is, amelyek bizonyos munkaköröknél megghiúsíthatják a sikert.

A legfontosabbriportok közé tartozik:

- Munkaköri Siker Elemzés
- Fejlesztés a Pozícióhoz
- Hogyan Kezeljük, Fejlesszük és Tartsuk Meg
- Paradox Elemzés
- Viselkedési Mintázat Elemzés
- Munka/Kultúra Elkötelezettség Elemzés



# Tehetségfejlesztési megoldások

## Munkáltatói és Munkavállalói Igények Összehangolása

A Harrison az alkalmazottak tehetségét a konkrét munkakövetelményekhez illeszti, így könnyen biztosítható, hogy az alkalmazottak olyan szerepekben dolgozzanak, amelyek kiaknázzák képességeiket. A szervezeti üzleti célokat összhangba hozza az egyes alkalmazottak céljaival, szenvedélyeivel és elvárásaival. Azzal, hogy a vállalat bizonyítja a munkavállalói igények iránti érdeklődését, növeli a teljesítményt, miközben elkötelezi és megtartja a legjobb tehetségeket.

A vezetők olyan eszközökhöz jutnak, amelyekkel nyomon követhetik minden egyes alkalmazott elkötelezettségét és tehetségének fejlesztését, valamint az egyes munkavállalók egyéni igényei és céljai alapján nyújthatnak coachingot. Az alkalmazottak szükségleteinek, vágyainak, motivációinak és hozzáállásának megértésével a vezetők könnyen kezelhetik a viselkedési hiányosságokat olyan beszélgetések révén, amelyek a kölcsönös igényeket célozzák meg. A vezetők felhatalmazást kapnak arra, hogy hatékony munkavállalói fejlesztési terveket készítsenek, amelyek az alkalmazott legnagyobb potenciálját és növekedési motivációját célozzák meg.

## OkosKérdőív

A Harrison saját fejlesztésű OkosKérdőíve mindössze 25 perc alatt méri fel a munkahely szempontjából releváns 175 tényező teljes spektrumát. Az Élvezeti-Teljesítmény módszertan a tehetségekkel való kapcsolatépítést segíti elő azáltal, hogy fontosságot tulajdonít annak, amit az egyes alkalmazottak akarnak és igényelnek, miközben átfogó, munkakör-specifikus teljesítménytényezőket is azonosít. Ennek eredménye a felgyorsított fejlesztés és a megnövekedett megtérülés.

## Paradox Technológia

A Paradox Technológia pontosan meghatározza, hogy egy személy viselkedési hajlamai erősségek vagy akadályozó tényezők-e egy adott szerepben – amit a legtöbb hagyományos értékelés nem tud megtenni. Lehetőséget biztosít a munkáltatók számára, hogy kiemeljék, mit csinálnak jól az egyének, miközben egy keretet ad a viselkedési minták és a teljesítményt, valamint a munkával való elégedettséget fokozó kiegyensúlyozó tényezők megértéséhez.

## Erős önismeret

Ez az önismeret javítja a kapcsolatokat és a teljesítményt. A hatékony tehetségfejlesztés elősegíti az erős kapcsolatokat az alkalmazottak, vezetők, coachok és csapatok között. A Harrison átfogó intelligenciát és adatokat biztosít a munkáltatók számára, amelyek szükségesek ezeknek a kapcsolatoknak a kiépítéséhez, ami gyorsított alkalmazotti fejlődést, valamint megnövekedett munkavállalói elkötelezettséget és megtartást eredményez.

## Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

