



# Csapatfejlesztési Megoldások

## A Csoport Teljesítményének Elérése és annak Optimalizálása

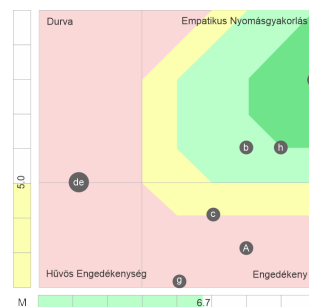
A mai összetett munkakörnyezetben az egyéni tehetség önmagában nem elegendő a sikerhez. A csapat teljesítménye éppoly fontos. A Harrison Csoport- és Szervezeti Fejlesztési Értékelési lehetőségei lehetővé teszik a kulcsfontosságú tehetségfunkciók értékelését menedzser, osztály vagy az egész szervezet szintjén. Az egyéni OkosKérdőív adatok csoportosítása révén hasznos betekintést nyújtunk az utódlástervezésbe, a hatékony csapatok építésébe, az elkötelezett kultúra kialakításába, a viselkedési kompetenciák fejlesztésébe és a kiemelkedő tehetségek megtartásába.

## Csoport Paradoxon-Elemzés

A Harrison Assessments Paradoxon Elmélete felfedi a csapattinamikát olyan módon, ahogy az korábban nem volt lehetséges, lehetővé téve, hogy az egyes csapattagok megértsék, hogyan járulnak hozzá vagy éppen gátolják a csapat céljainak elérését saját viselkedésükkel. A jelentések lépésről lépésre útmutatást adnak arra vonatkozóan, hogy minden csapattag hogyan végezhet el változtatásokat a csapat teljesítményének javítása érdekében.

A Harrison Csoport Paradoxon Elemzés egy dinamikus csapattépítő eszközként szolgál a következő célokra:

- Hatékony interakciók létrehozása a csapat teljesítményének növelésére
- A csapat erősségeinek és kihívásainak felfedezése, beleértve a csapat döntéshozatali potenciálját
- A legjobb szerepkörök azonosítása a csapattagok számára
- Az együttműködés vagy konfliktus potenciáljának és okainak értékelése
- Világos irányelvek és folyamatok megállapítása a hatékony interakciók érdekében
- Azon „vakfoltok” feltárása, amelyek alááshatják a teljesítményt



# Csapat- és Szervezetfejlesztési Megoldások

## Egyéni és Csoport Akciótervezés

A Harrison Paradox Technológia lehetőséget biztosít az egyes csapattagok számára, hogy világosan megértsék saját viselkedésüket, ami segíti őket abban, hogy hatékonyabb csapattagokká és vezetőkké váljanak. A riportok tartalmazzák a stresszhelyzetekben megnyilvánuló viselkedéseket és azok hatását az egyéni és csapat teljesítményre. Azáltal, hogy a csapatvezetők és az egész csapat viselkedését összevetjük a vezetés kulcsfontosságú paradoxon elveivel, a vezetők gyakorlati intézkedéseket alkalmazhatnak, amelyek elősegítik a mentorálást, a coachingot, a hatékony munkakapcsolatok kiépítését, az elkötelezettséget és a munkavállalók megtartását.

A csapattagokat egy-egy betűvel jelöljük, és az összes többi csapattaggal együtt jelenítjük meg. A vezető más színnel is megjeleníthető. Ez a diagnosztikai elemzés pontos képet ad arról, hogyan lépnek kölcsönhatásba a csapattagok, hogy elősegítsék vagy akadályozzák a csapat hatékonyságát.

A Harrison Csoport diagnosztikai elemzésében használt 12 paradoxon jellegű tulajdonságra alkalmazva az elemzést, olyan intézkedéseket fogsz elősegíteni, amelyek növelik a csapat teljesítményét.

## Elkötelezettség és Megtartás Elemzés

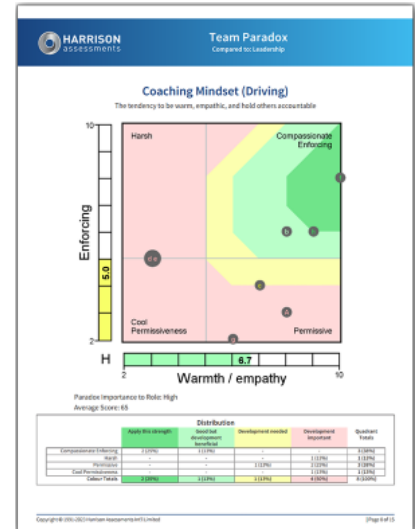
Ellenőrizd az elkötelezettségi szintet egyéneknél, csoportoknál és szervezeteknél gyors és hatékony elkötelezettségi felmérésünkkel. Fedezd fel a fontos munkavállalói elvárásokat, a jelenlegi teljesítési szinteket és a támogató viselkedéseket.

## Kultúraelemzés

Mérd a szervezeti viselkedést és a viselkedési kompetenciákat a szervezet különböző szintjein (felsővezetők, menedzserek, különböző részlegek), és fedezd fel a küldetésed megvalósítását elősegítő kultúra kialakításának úttervét.

## Munkaköri Elemzés és Teljesítmény-Benchmarking

Használd a meglévő teljesítményadatokat és az egyéni OkosKérdőív eredményeket arra, hogy testreszabott Munkaköri Sikerformulákat alakíts ki, amelyek specifikusak a vállalatod számára, a legmagasabb előrejelző képesség érdekében. Emeld a prediktív tehetség-elemzést a következő szintre, és hozd meg a legjobb döntéseket az emberekkel kapcsolatban.



## Harrison Tehetség Életciklus Megoldások

A Harrison Assessments prediktív analitikát használ, hogy segítse a szervezeteket a tehetségek megszerzésében, fejlesztésében, vezetésében és elkötelezettségében. Ez az átfogó 'Talent Decision Analytics' a tehetségek teljes életciklusa során biztosítja a hatékony csapatok kialakításához, valamint a kulcsfontosságú tehetségek fejlesztéséhez, elkötelezéséhez és megtartásához szükséges intelligenciát. Vegye fel velünk a kapcsolatot, hogy megtudja, hogyan segítünk a szervezeteknek nagyszerű döntéseket hozni.

